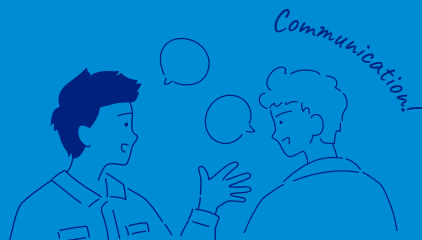
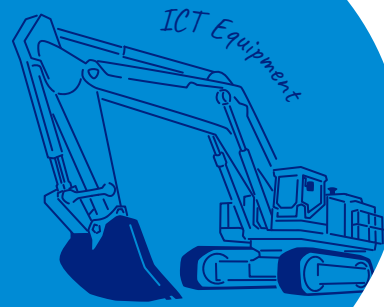
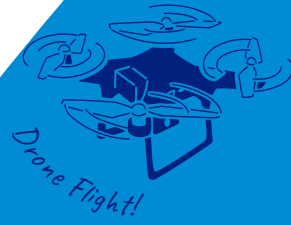


たくさんの“る”がある会社、金本組。



“る”とは？

学びたいことを学べる。

金本組は、土木業にとらわれることなく、ICT化や社内IT化への取り組みを積極的に進めています。ドローンの操縦や資格取得など、学びたいと思ったことを会社が全力でサポート。資格取得に係る費用の全額補助や資格取得者からのアドバイスを受けることができます。



相談できる。

平均年齢が若く、会社内でのコミュニケーションはとても盛んです。コミュニケーションツールとしてLINEWORKSを導入しており、LINE感覚で気軽に先輩や上司と意見交換ができます。“分からない”をなくし、疑問の見える化をするのが会社のモットーでもあります。

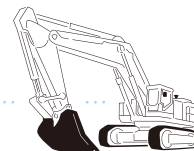


自由に発言できる。

機器の導入や、現場での“これがあったらいい”や“こうしたい”と思ったことは自由に発言できる社風です。

見つけられる。

施工管理者候補としての採用となりますが、金本組には現場技術者や重機スペシャリスト、ICT専任者など、複数のキャリアパスがあります。目指したいキャリアを見つけ、進みたい道に進むことができる環境が金本組にはあります。



もらえる。

分単位での残業代や現場ごとの決算ボーナス、資格手当(認定資格保持者に毎月支給)、誕生日お祝い金など、たくさんの“もらえる”があるのも金本組の特徴です。

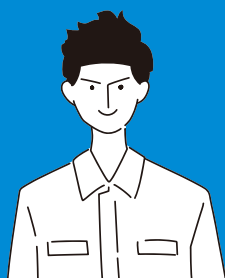


休める。

週休2日制と定めているので、自分の時間もしっかり確保でき、仕事とプライベートのメリハリをつけることができます。

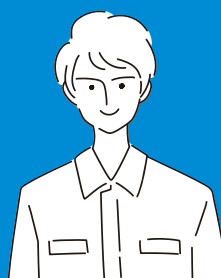
金本組はやりたいことが「やれる」 自分を「楽しめる」会社です!

先輩の声



2021年度入社 / 28歳

経験や年齢に関係なく「何がしたいか」を発言できる会社です。先輩社員や現場代理人、社長も含め、全社員と「話」ができ、相談しやすい環境なのでとても働きやすい会社だと思います。



2016年度入社 / 29歳

資格取得費用は会社が全額負担してくれることに加え、人事評価制度もあり、努力をきちんと評価してもらえます。また給与に関しては、残業代も分単位で計算されるので、毎月の頑張りが給与に反映されることもやりがいとなっています。

